**ПРАВИТЕЛЬСТВО МО**

**Совместно с**

****

**ООО Центр аудита и охраны труда «ЛИДЕР»**

**Center of audit & labor protection “LEADER”**

**Государственная аккредитация № РООС RU.0001.410170 приказ № А – 4509 от 09 декабря 2013 года (к проведению мероприятий по контролю (надзору) за соблюдением Трудового Законодательства, проводимых в организации)**

**Государственная аккредитация № 2796 от 17 января 2013 года (по замещению службы охраны труда на предприятии)**

**Входит в состав рабочей группы по Трудовому Законодательству Верховного Суда РФ**

**Член Национального Союза Кадровиков России**

## В связи с вступлением в силу:

## Графика проведения плановых проверок на 2016 год Государственной инспекцией по Труду Московской области

## А также вступлением в силу:

## Федерального закона №426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. «О специальной оценке условий труда»

**Федерального закона № 421-ФЗ от 28 декабря 2013 г.** «"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"»

**Более 30 изменений и дополнений в отдельные нормативные акты по трудовому законодательству**

**Проводится семинар**

**«2016: Тонкости и сюрпризы трудового законодательства.**

**Сокращаем риски»**

**Семинар ведут:**

**Руководители ООО Центр аудита и охраны труда «Лидер»**

**Ведущие специалисты – практики в области трудового законодательства – охраны труда и кадрового делопроизводства**

**Программа:**

1. Кадровый учёт на предприятии

***Новое в Трудовом законодательстве c января 2014-2016.***

* + Федеральный закон от 02 мая 2015 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»». Профессиональные стандарты.
  + Постановление Правительства РФ от 29 декабря 2014 г. № 1595 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»
  + Приказ Минтруда России от 19 декабря 2014 г. № 1055н «Об утверждении формы заявления о предоставлении одному из родителей (опекуну, попечителю) дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»
  + Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации»
  + Основные ошибки работодателя и кадровой службы. Исключение ошибок на примере следующих документов:

Правила внутреннего трудового распорядка

Положение об оплате труда

Положение о защите персональных данных работников

Согласие работника на хранение, обработку и передачу персональных данных

Положение о ненормированном рабочем дне

Положение о разделении рабочего дня на части

Положение о коммерческой тайне

Положение о командировках

Положение о разъездном характере работ

Коллективный договор

Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним

Приходно-расходная книга по учету бланков трудовых книжек и вкладышей к ним

Журналы

Приказы

Штатное расписание

Трудовые книжки

Трудовые договора и дополнительные соглашения к ним

Личные карточки Т-2

Приказы по личному составу (прием, перевод, увольнение)

Личные дела на работников

Должностные инструкции

График отпусков

Приказы о предоставлении отпусков

Служебные задания

Командировочные удостоверения

Приказы о направлении в командировку

Табель учета рабочего времени

Графики сменности

Договор полной материальной ответственности

Приказы о дисциплинарных взысканиях

Докладные, служебные, объяснительные

Приказы по основной деятельности компании, касающиеся трудовых отношений (привлечение к работе в выходной день, награждения, поощрения и т.д.)

* + Последствия и санкции, применяемые к работодателю. Виды ответственности работодателя. Должностные лица, к которым могут быть применены санкции. Виды и размеры штрафов. Обоснование и процедура обжалования санкций.
  + Кадровый аудит / Кадровый аутсорсинг: выгоды и преимущества.

2. Охрана труда.

***Новое в законодательстве об охране труда c января 2014-2016.***

* Федеральный закон № 426 – ФЗ от 28 декабря 2013 г. «О специальной оценке условий труда».
* Основные ошибки работодателя и службы охраны труда. Исключение ошибок на примере следующих документов:

Положений службы охраны труда и по управлению охраной труда.

Обучение руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и оказанию доврачебной помощи пострадавшему.

Перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации

Приказов о назначении ответственных лиц:

Программ обучения рабочих безопасным методам труда

Приказа о назначении комиссий по проверке знаний требований охраны труда

Графика проверки знаний требований охраны труда

Результатов СОУТ

Перечня работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

Программ инструктажей

Организации стажировки. Подготовка проекта приказа об организации стажировки вновь принятых работников.

Работы с повышенной опасностью

Эксплуатации объектов повышенной опасности (грузоподъемных машин, сосудов, работающих под давлением, сосудов с сжиженными и сжатыми газами, котлов, теплопроводов, всех видов транспорта, электрохозяйства и др.)

Перечня инструкций по охране труда

Журналов по охране труда:

Списка контингентов, подлежащих периодическим медицинским осмотрам

Выдача СИЗ и смывающих средств

Медицинские осмотры

* Наличие и соответствие законодательству должностных, технологических и инструкций по ОТ, журналы регистрации
* План мероприятий по охране труда с указанием затрат на выполнение мероприятий (приказ Минздравсоцразвития от 1.03 2012г. № 181 «Об утверждении типового перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда», СТ. 226 ТК РФ - не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
* Правильность прохождения обучения по охране труда, и инструктажей, наличие

подтверждающих документов (Приказ Минтруда № 1/29 от 13.01.2003 г.)

* Выполнение статьи 12 Федерального Закона № 421 – ФЗ от 28 декабря 2013 «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценки условий труда».
* Прохождение медосмотров в соответствии с приказом Минздравсоцразвития 302н от 12.04.2011 г.
* Наличие, использование и оформление СИЗ и спецодежды.
* Аудит службы охраны труда/Аутсорсинг охраны труда – выгоды и преимущества проведения

3. 152 – ФЗ. Защита и хранение персональных данных

* Штраф за нарушение закона о персональных данных увеличат в 70 раз.
* Перечень документов.
* Правила регистрации в Роскомнадзоре.

4. Готовимся к проверкам контролирующих органов:

* Федеральный закон от 31 декабря 2014 г. № 511-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»
* Постановление Правительства РФ от 28 апреля 2015 г. № 415 «О правилах формирования и ведения единого реестра проверок».
* Виды, структуры, регламент проведения проверок.
* Изменение штрафных санкций 2014 г. – 2016 г.